

Programa de Estudios Modalidad Escolarizada

(1) NOMBRE DE LA ASIGNATURA: Derecho Laboral.

(2) CICLO, AREA O MODULO: Segundo cuatrimestre **(3) CLAVE:** CP0210

(4) OBJETIVO (S) GENERAL (ES) DE LA ASIGNATURA

Al finalizar el curso el estudiante aplicará los conceptos introductorios del derecho laboral y lo referente al régimen jurídico en este tipo de derecho, en base a la ley vigente y de acuerdo con sus derechos y obligaciones.

(5) TEMAS Y SUBTEMAS:

1.- INTRODUCCIÓN

- 1.1 Necesidad de impartir la clase de derecho del trabajo a contadores
- 1.2 Principios generales
- 1.3 Naturaleza jurídica y principios que rigen en materia de derecho del trabajo, antecedentes históricos
- 1.4 Constitución política de 1917 (Art. 123)

2.- LA RELACIÓN DEL TRABAJO

- 2.1 Relación y contrato individual de trabajo naturaleza t terminología.
 - 2.1.1 Definición del derecho de trabajo, naturaleza y terminología
 - 2.1.2 Sujetos de la relación de trabajo; patrón, trabajador, concepto de empresa y establecimiento.
 - 2.1.3 Derechos y obligaciones de trabajadores y patrones.
 - 2.1.4 Respeto a su duración: por tiempo indeterminado y por obra

3.- PRESTACIONES LABORALES

- 3.1 Jornada de trabajo
- 3.2 Concepto de horas extras, forma de pago y la obligación legal de trabajarlas
- 3.3 Días de descanso obligatorios y semanales
- 3.4 Vacaciones, periodo mínimo, prima vacacional, aguinaldo
- 3.5 Prima de antigüedad, su procedencia y su forma de cuantificación
- 3.6 Prestaciones especiales a trabajadores del servicio del estado y de las instituciones de crédito

4.- SALARIO

- 4.1 Concepto y elementos que lo integran
- 4.2 Formas de pago y tipos de salario
- 4.3 Garantías de las que se encuentra revestido el salario

(5) TEMAS Y SUBTEMAS:

5.- FUENTES ESPECIFICAS EN MATERIA DE DERECHO DEL TRABAJO Y TRABAJOS ESPECIALES

- 5.1 El contrato colectivo
- 5.2 El contrato ley
- 5.3 El reglamento interior de trabajo
- 5.4 La sentencia colectiva y el tratado internacional
- 5.5 Generalidades sobre trabajos especiales

6.- CONFLICTOS Y AUTORIDADES DEL TRABAJO

- 6.1 Causas de los conflictos de trabajo, características y división de los conflictos individuales y colectivos de trabajo
- 6.2 Juntas de conciliación y arbitraje

7.- SINDICATOS

- 7.1 Diversos tipos de sindicatos
- 7.2 Distinción entre coalición y asociación profesional
- 7.3 Registro de sindicatos, requisitos de estatutos
- 7.4 La cláusula de admisión y exclusión
- 7.5 La situación actual del movimiento obrero mexicano y sus problemas

8.- LA HUELGA

- 8.1 Las causales objeto de la huelga
- 8.2 Los períodos que comprende la huelga
- 8.3 Procedimiento anterior al estallamiento
- 8.4 Huelga existente e inexistente
- 8.5 Huelga ilícita, sus efectos
- 8.6 Huelga justificada, sus efectos
- 8.7 Formas de terminación de una huelga
- 8.8 Los conflictos de orden económico

9.- SEGURIDAD SOCIAL

- 9.1 Riesgos profesionales, concepto; diferencia entre accidentes de trabajo y enfermedad profesional
- 9.2 Clases de riesgo; muerte, incapacidad total, incapacidad temporal
- 9.3 La jubilación en términos de la ley del ISSSTE e IMSS
- 9.4 Concepto de salario de acuerdo con la ley del IMSS
- 9.5 Concepto de capital constitutivo y de patrón sustituto
- 9.6 Régimen voluntario

(6) ACTIVIDADES DE APRENDIZAJE :

BAJO LA CONDUCCIÓN DE DOCENTE

- Exposición de temas por equipo
- Técnicas de profundización de discusión y/o conclusión
 - Debate
 - Simposio
 - Mesa redonda

DE MANERA INDEPENDIENTE

- Investigación bibliográfica :
 - Relaciones de trabajo
 - Derechos y obligaciones
 - Seguridad Social
- Elaboración de reportes

(7) EVALUACIÓN DEL CURSO:

Dos exámenes parciales	40 %
Exposiciones	10 %
Investigaciones y reportes	20 %
Examen final	30 %