

Programa de Estudios Modalidad Escolarizada

(1) NOMBRE DE LA ASIGNATURA: Administración II.

(2) CICLO, AREA O MODULO: Tercer cuatrimestre **(3) CLAVE:** CP 0311

(4) OBJETIVO (S) GENERAL (ES) DE LA ASIGNATURA

El alumno conocerá y practicará el desarrollo organizacional como un recurso para el desarrollo integrado de las organizaciones a través del manejo de variables que influyen en el rendimiento, eficacia y salud de los sistemas abiertos organizacionales.

(5) TEMAS Y SUBTEMAS:

1.- DESARROLLO ORGANIZACIONAL

- 1.1 Terminología
- 1.2 La organización como sistema
- 1.3 Definición de desarrollo organizacional
- 1.4 Concepto de desarrollo organizacional

2.- DESARROLLO ORGANIZACIONAL PERSPECTIVAS

- 2.1 Novedades en el desarrollo organizacional
- 2.2 Premisas y presupuestos
- 2.3 Objetivos básicos del desarrollo organizacional

3.- EL CAMBIO ORGANIZACIONAL

- 3.1 El fenómeno de los cambios
- 3.2 Cambios en sistemas orgánicos y campo de fuerza
- 3.3 El proceso de cambios en la organización
- 3.4 Cambios en sistemas abiertos y comportamiento humano
- 3.5 Requisitos en el cambio en una planeación eficaz

4.- TACTICAS Y ESTRATEGIAS EN EL DESARROLLO ORGANIZACIONAL

- 4.1 Terminología
- 4.2 Modelos estratégicos
- 4.3 Consideraciones estratégicas y tácticas
- 4.4 Fases del cambio planeado

5.- EL AGENTE DEL DESARROLLO ORGANIZACIONAL

- 5.1 El agente, perfil, acción, roles y funciones en el desarrollo organizacional
- 5.2 El consultor; el ejecutivo como agente del desarrollo organizacional

(5) TEMAS Y SUBTEMAS:

6.- MÉTODOS, TÉCNICAS E INSTRUMENTOS

- 6.1 Repertorio y diagnóstico
- 6.2 Actividades del desarrollo organizacional
- 6.3 Métodos, técnicas e instrumentos
- 6.4 Trabajo y decisión en grupo

(6) ACTIVIDADES DE APRENDIZAJE :

BAJO LA CONDUCCIÓN DE DOCENTE

- Exposición de temas por equipo
- Técnicas de comunicación de motivación
 - Lluvia de ideas
- De información
 - Panel
 - Corrillos
- Técnicas de profundización de discusión y/o conclusión
 - Debate
 - Simposio
 - Mesa redonda

DE MANERA INDEPENDIENTE

- Investigación bibliográfica
- Elaboración de reportes
- Investigación de campo
 - Asistencia a despachos profesionales, observando la metodología aplicada al Desarrollo Organizacional
- Elaboración de proyecto de desarrollo organizacional

(7) MODALIDADES DE EVALUACIÓN DEL CURSO:

Dos exámenes parciales	40 %
Investigaciones y reportes	10 %
Informes de visitas	10 %
Proyecto	20 %
Examen final	20 %