

## **Programa de Estudios Modalidad Escolarizada**

**(1) NOMBRE DE LA ASIGNATURA:** Administración II.

**(2) CICLO, AREA O MODULO:** Tercer cuatrimestre **(3) CLAVE:** CP 0311

### **(4) OBJETIVO (S) GENERAL (ES) DE LA ASIGNATURA**

El alumno conocerá y practicará el desarrollo organizacional como un recurso para el desarrollo integrado de las organizaciones a través del manejo de variables que influyen en el rendimiento, eficacia y salud de los sistemas abiertos organizacionales.

### **(5) TEMAS Y SUBTEMAS:**

#### **1.- DESARROLLO ORGANIZACIONAL**

- 1.1 Terminología
- 1.2 La organización como sistema
- 1.3 Definición de desarrollo organizacional
- 1.4 Concepto de desarrollo organizacional

#### **2.- DESARROLLO ORGANIZACIONAL PERSPECTIVAS**

- 2.1 Novedades en el desarrollo organizacional
- 2.2 Premisas y presupuestos
- 2.3 Objetivos básicos del desarrollo organizacional

#### **3.- EL CAMBIO ORGANIZACIONAL**

- 3.1 El fenómeno de los cambios
- 3.2 Cambios en sistemas orgánicos y campo de fuerza
- 3.3 El proceso de cambios en la organización
- 3.4 Cambios en sistemas abiertos y comportamiento humano
- 3.5 Requisitos en el cambio en una planeación eficaz

#### **4.- TACTICAS Y ESTRATEGIAS EN EL DESARROLLO ORGANIZACIONAL**

- 4.1 Terminología
- 4.2 Modelos estratégicos
- 4.3 Consideraciones estratégicas y tácticas
- 4.4 Fases del cambio planeado

#### **5.- EL AGENTE DEL DESARROLLO ORGANIZACIONAL**

- 5.1 El agente, perfil, acción, roles y funciones en el desarrollo organizacional
- 5.2 El consultor; el ejecutivo como agente del desarrollo organizacional

## **(5) TEMAS Y SUBTEMAS:**

### **6.- MÉTODOS, TÉCNICAS E INSTRUMENTOS**

- 6.1 Repertorio y diagnóstico
- 6.2 Actividades del desarrollo organizacional
- 6.3 Métodos, técnicas e instrumentos
- 6.4 Trabajo y decisión en grupo

## **(6) ACTIVIDADES DE APRENDIZAJE :**

### **BAJO LA CONDUCCIÓN DE DOCENTE**

- Exposición de temas por equipo
- Técnicas de comunicación de motivación
  - Lluvia de ideas
- De información
  - Panel
  - Corrillos
- Técnicas de profundización de discusión y/o conclusión
  - Debate
  - Simposio
  - Mesa redonda

### **DE MANERA INDEPENDIENTE**

- Investigación bibliográfica
- Elaboración de reportes
- Investigación de campo
  - Asistencia a despachos profesionales, observando la metodología aplicada al Desarrollo Organizacional
- Elaboración de proyecto de desarrollo organizacional

## **(7) MODALIDADES DE EVALUACIÓN DEL CURSO:**

Dos exámenes parciales	40 %
Investigaciones y reportes	10 %
Informes de visitas	10 %
Proyecto	20 %
Examen final	20 %