

**Auditoría de Responsabilidades**

Área de especialización: Auditoría

Clave: CP465

**Objetivo general de la asignatura**

Al finalizar el curso, el alumno:

Conocerá y aplicará las técnicas para evaluar las responsabilidades que tienen asignadas los empleados, identifique las ventajas de aplicar auditorías periódicas relacionadas con la función del capital humano y proponer soluciones a la problemática de la organización.

Temas y subtemas

1. Dirección y desarrollo del capital humano
  - 1.1 Responsabilidad de la Gerencia del Capital Humano.
  - 1.2 Competencia de la Gerencia del Capital Humano.
  - 1.3 Integración y dirección de grupos y equipos de trabajo.
  - 1.4 Desarrollo de la sensibilización del capital humano mediante la aplicación de técnicas de motivación.
  - 1.5 Dirección del capital humano mediante un liderazgo integrador.
  - 1.6 Identificación de los elementos que integran la cultura organizacional.
  - 1.7 Orientación a la innovación de las nuevas tecnologías
2. Valuación de puestos
  - 2.1 Concepto y Utilidad de la Valuación de puestos
  - 2.2 Necesidad Legal, social y económica
  - 2.3 Método de gradación previa
  - 2.4 Método de alineamiento
  - 2.5 Método de comparación de factores
  - 2.6 Método de valuación por puntos
  - 2.7 Método de escalas, guías y perfiles
  - 2.8 Encuesta salarial (concepto).
3. Evaluación del desempeño
  - 3.1 Beneficios de la Evaluación del desempeño.
  - 3.2 Métodos de Evaluación.
  - 3.3 Proceso de Evaluación.
  - 3.4 Consecuencias de la Evaluación del Desempeño.
    - 3.4.1 Ascensos, transferencias y Promoción.
    - 3.4.2 Despidos.
    - 3.4.3 Capacitación de ajuste.
    - 3.4.4 Liquidaciones.
    - 3.4.5 Reubicaciones.
    - 3.4.6 Gestión, análisis y Retroalimentación del rendimiento
4. Auditoría del capital humano

- 4.1 Concepto y beneficios de la auditoría del Capital Humano.
  - 4.2 Áreas en la que se practica la auditoría del Capital Humano
  - 4.3 Importancia y limitaciones de la toma de decisiones con base en el costo/beneficio del capital humano (Rotación de personal, incapacidades, entre otros)
  - 4.4 Proceso para la realización de la auditoría.
    - 4.4.1 Plan de auditoría.
    - 4.4.2 Programa de auditoría.
    - 4.4.3 Ejecución.
    - 4.4.4 Informe.
    - 4.4.5 Seguimiento
  - 4.5 Análisis, interpretación e informe del control del Capital Humano
- 
- 5. La administración internacional del capital humano
    - 5.1 La función del Capital Humano ante la globalización.
    - 5.2 Enfoques actuales de la administración del Capital humano en otros países.
    - 5.3 Tendencias internacionales y su práctica en México.
    - 5.4 Influencias extranjeras y su aplicación actual