

Programa de estudios de la asignatura

Auditoría de Responsabilidades

Área de especialización: Auditoría

Clave: CP465

Objetivo general de la asignatura

Al finalizar el curso, el alumno:

Conocerá y aplicará las técnicas para evaluar las responsabilidades que tienen asignadas los empleados, identifique las ventajas de aplicar auditorias periódicas relacionadas con la función del capital humano y proponer soluciones a la problemática de la organización.

Temas y subtemas

1. Dirección y desarrollo del capital humano

- 1.1 Responsabilidad de la Gerencia del Capital Humano.
- 1.2 Competencia de la Gerencia del Capital Humano.
- 1.3 Integración y dirección de grupos y equipos de trabajo.
- 1.4 Desarrollo de la sensibilización del capital humano mediante la aplicación de técnicas de motivación.
- 1.5 Dirección del capital humano mediante un liderazgo integrador.
- 1.6 Identificación de los elementos que integran la cultura organizacional.
- 1.7 Orientación a la innovación de las nuevas tecnologías

2. Valuación de puestos

- 2.1 Concepto y Utilidad de la Valuación de puestos
- 2.2 Necesidad Legal, social y económica
- 2.3 Método de gradación previa
- 2.4 Método de alineamiento
- 2.5 Método de comparación de factores
- 2.6 Método de valuación por puntos
- 2.7 Método de escalas, guías y perfiles
- 2.8 Encuesta salarial (concepto).

3. Evaluación del desempeño

- 3.1 Beneficios de la Evaluación del desempeño.
- 3.2 Métodos de Evaluación.
- 3.3 Proceso de Evaluación.
- 3.4 Consecuencias de la Evaluación del Desempeño.
 - 3.4.1 Ascensos, transferencias y Promoción.
 - 3.4.2 Despidos.
 - 3.4.3 Capacitación de ajuste.
 - 3.4.4 Liquidaciones.
 - 3.4.5 Reubicaciones.
 - 3.4.6 Gestión, análisis y Retroalimentación del rendimiento

4. Auditoria del capital humano

- 4.1 Concepto y beneficios de la auditoría del Capital Humano.
 - 4.2 Áreas en la que se practica la auditoría del Capital Humano
 - 4.3 Importancia y limitaciones de la toma de decisiones con base en el costo/beneficio del capital humano (Rotación de personal, incapacidades, entre otros)
 - 4.4 Proceso para la realización de la auditoría.
 - 4.4.1 Plan de auditoría.
 - 4.4.2 Programa de auditoría.
 - 4.4.3 Ejecución.
 - 4.4.4 Informe.
 - 4.4.5 Seguimiento
 - 4.5 Análisis, interpretación e informe del control del Capital Humano
-
- 5. La administración internacional del capital humano
 - 5.1 La función del Capital Humano ante la globalización.
 - 5.2 Enfoques actuales de la administración del Capital humano en otros países.
 - 5.3 Tendencias internacionales y su práctica en México.
 - 5.4 Influencias extranjeras y su aplicación actual