

Programa de Estudios Modalidad Escolarizada**NOMBRE DE LA ASIGNATURA:** Comportamiento Organizacional**CICLO:**
Primer Cuatrimestre**CLAVE:**
GRH0102**OBJETIVO (S) GENERAL (ES) DE LA ASIGANTURA:**

El alumno realizará un diseño organizacional de la empresa utilizando modalidades para establecer los cambios necesarios y adecuados para su funcionamiento productivo en base al comportamiento de los integrantes del mismo.

TEMAS Y SUBTEMAS:

1. COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL
 - 1.1 Introducción
 - 1.2 Elementos de la organización
 - 1.2.1 Calidad
 - 1.2.2 Tecnología
 - 1.2.3 Ética
 - 1.3 Estructura Organizacional y sus procesos
 - 1.3.1 Procesos individuales
 - 1.3.2 Procesos organizacionales
 - 1.3.3 Procesos de grupo interpersonales
 - 1.3.4 Tipos de estructuras organizacionales: vertical, horizontal, matricial, por procesos.
2. FUNDAMENTOS DEL COMPORTAMIENTO
 - 2.1 La personalidad y las emociones
 - 2.1.1 Factores genéticos
 - 2.1.2 Entorno
 - 2.2 Proceso emocional
 - 2.2.1 Origen
 - 2.2.2 Función
 - 2.2.3 Proceso fisiológico
 - 2.3 Rasgos de Personalidad
 - 2.3.1 Riesgo de la personalidad
 - 2.3.2 Personalidad/puesto
 - 2.4 Análisis de percepción
 - 2.4.1 Factores de la percepción
3. EL APRENDIZAJE Y REFORZAMIENTO
 - 3.1 Procesos de aprendizaje
 - 3.1.1 Estudios de Pavlov

- | |
|---|
| <p>3.2 Clasificación del aprendizaje</p> <p>3.2.1 Observación</p> <p>3.2.2 Emocional</p> <p>3.2.3 Inteligente</p> <p>3.3 Empowerment (empoderamiento)</p> <p>3.4 Contingencias del reforzamiento</p> <p>3.5 Programas de reforzamiento</p> <p>3.6 Modificación del comportamiento y desarrollo de capacidades</p> |
| <p>4. DISEÑO ORGANIZACIONAL</p> <p>4.1 Factores que intervienen</p> <p>4.2 Sistemas mecánicos y orgánicos</p> <p>4.3 Diseños</p> <p>4.3.1 Funcional</p> <p>4.3.2 Lugar</p> <p>4.3.3 Producto</p> <p>4.4 Gestión del cambio</p> <p>4.4.1 Nociones del cambio</p> <p>4.4.2 Tipos y formas de cambio</p> <p>4.4.3 Cambio en la estructura Organizacional</p> <p>4.4.4 Modelos de cambio</p> <p>4.4.5 Cambio y dinámica</p> |

ACTIVIDADES DE APRENDIZAJE:

BAJO CONDUCCIÓN DOCENTE:

- Exposiciones en forma individual y por equipos
- Elaboración de esquemas sobre procesos de aprendizaje
- Presentación del proyecto de diseño organizacional

DE MANERA INDEPENDIENTE:

- Investigación bibliográfica
- Estructuración de proyecto de diseño organizacional
- Realización de marco conceptual