

Programa de Estudios Modalidad Escolarizada**NOMBRE DE LA ASIGNATURA:** Gerencia de Recursos Humanos**CICLO:**

Segundo cuatrimestre

CLAVE:

GRH0208

OBJETIVO (S) GENERAL (ES) DE LA ASIGANTURA:

El alumno elaborará programas de desarrollos de las capacidades de empleados y ejecutivos, por vía la capacitación en el trabajo con círculos de Calidad y Grupos Autónomos, utilizando las técnicas y políticas necesarias.

TEMAS Y SUBTEMAS:**1. CAPACITACIÓN Y ADIESTRAMIENTO**

- 1.1 Capacitación y adiestramiento en el trabajo, cursos internos y externos
- 1.2 Rotación de puestos lateral y por promoción
- 1.3 Rotación de puestos y administración global
 - 1.3.1 Asesoría y remplazo
 - 1.3.2 Gerentes en entrenamiento

2. DESARROLLO GERENCIAL

- 2.1 Proceso de desarrollo gerencial corto y mediano plazo
- 2.2 Técnicas de desarrollo a todo nivel

3. RELACIÓN CON EL PERSONAL

- 3.1 Asignación de responsabilidades
- 3.2 Círculos de calidad
- 3.3 Sistemas sociotécnico
- 3.4 Codeterminación
- 3.5 Grupos autónomos

4. POLÍTICAS DE RELACIÓN CON EL EMPLEADO

- 4.1 Comunicaciones
- 4.2 Asesoramiento
- 4.3 Disciplina
- 4.4 Programa de desarrollo de empleados y ejecutivos
 - 4.4.1 Descripción y propósitos
 - 4.4.2 Autoridad y responsabilidad

ACTIVIDADES DE APRENDIZAJE:**BAJO CONDUCCIÓN DOCENTE:**

- Exposición en forma individual y por equipo
- Método de casos para exponer, debatir y llegar a acuerdos colectivos

DE MANERA INDEPENDIENTE:

- Investigación bibliográfica
- Propuestas de políticas en relación con el empleado
- Proyecto de desarrollo gerencial