

**Programa de Estudios Modalidad Escolarizada**

**NOMBRE DE LA ASIGNATURA:** Gerencia de Recursos Humanos

**CICLO:**

Segundo cuatrimestre

**CLAVE:**

GRH0208

**OBJETIVO (S) GENERAL (ES) DE LA ASIGANTURA:**

El alumno elaborará programas de desarrollos de las capacidades de empleados y ejecutivos, por vía la capacitación en el trabajo con círculos de Calidad y Grupos Autónomos, utilizando las técnicas y políticas necesarias.

**TEMAS Y SUBTEMAS:**

1. CAPACITACIÓN Y ADIESTRAMIENTO
  - 1.1 Capacitación y adiestramiento en el trabajo, cursos internos y externos
  - 1.2 Rotación de puestos lateral y por promoción
  - 1.3 Rotación de puestos y administración global
    - 1.3.1 Asesoría y remplazo
    - 1.3.2 Gerentes en entrenamiento
2. DESARROLLO GERENCIAL
  - 2.1 Proceso de desarrollo gerencial corto y mediano plazo
  - 2.2 Técnicas de desarrollo a todo nivel
3. RELACIÓN CON EL PERSONAL
  - 3.1 Asignación de responsabilidades
  - 3.2 Círculos de calidad
  - 3.3 Sistemas sociotécnico
  - 3.4 Codeterminación
  - 3.5 Grupos autónomos
4. POLÍTICAS DE RELACIÓN CON EL EMPLEADO
  - 4.1 Comunicaciones
  - 4.2 Asesoramiento
  - 4.3 Disciplina
  - 4.4 Programa de desarrollo de empleados y ejecutivos
    - 4.4.1 Descripción y propósitos
    - 4.4.2 Autoridad y responsabilidad

**ACTIVIDADES DE APRENDIZAJE:**

BAJO CONDUCCIÓN DOCENTE:

- Exposición en forma individual y por equipo
- Método de casos para exponer, debatir y llegar a acuerdos colectivos

DE MANERA INDEPENDIENTE:

- Investigación bibliográfica
- Propuestas de políticas en relación con el empleado
- Proyecto de desarrollo gerencial