

NOMBRE DE LA ASIGNATURA O UNIDAD DE APRENDIZAJE (1)
ADMINISTRACION DE RECURSOS HUMANOS**CICLO (2)**
TERCER CUATRIMESTRE**CLAVE DE LA ASIGNATURA (3)**
IA0314**OBJETIVO (S) GENERAL (S) DE LA ASIGNATURA (4)**

El alumno aplicará las herramientas para la resolución de casos prácticos de la Administración de Recursos Humanos.

TEMAS Y SUBTEMAS (5)

1. Antecedentes de Administración de Recurso Humanos.
 - 1.1. Funciones de la Administración de Recursos Humanos.
2. Planeación del personal.
 - 2.1. Importancia.
 - 2.2. Ventajas y fuentes.
 - 2.3. Determinación Situación Actual de Recursos Humanos.
 - 2.3.1. Inventario de Recursos Humanos.
 - 2.4. Determinación Necesidades.
 - 2.4.1. Demanda.
 - 2.4.2. Mercado Trabajo.
 - 2.5. Valuación de Puestos.
 - 2.5.1. Planeación y Preparación.
 - 2.5.2. Métodos Cualitativos.
 - 2.5.3. Métodos Alineamiento.
 - 2.6. Pronóstico de Recursos Humanos.
 - 2.6.1. Requerimiento de Personal.
 - 2.6.2. Métodos Pronósticos.
 - 2.7. Reclutamiento: Concepto, Proceso, Fuentes y Medios.
 - 2.7.1. Selección: importancia; Definición; Proceso; Entrevistas; Técnicas
 - 2.7.2. Contratación: Individual y Colectiva, Formación de Expediente de Trabajo, Plan de vida y Carrera.
 - 2.7.3. Inducción: Objetivos, Programa, Contenidos, Reglamento Interno de Trabajo.
3. Administración de los recursos humanos.
 - 3.1. Seguridad e Higiene.
 - 3.2. Rotación de Personal.
 - 3.3. Administración Internacional de Recursos Humanos.
4. Administración y manejo electrónico de la Administración de Recursos Humanos.
 - 4.1. Industria maquiladora.
 - 4.2. Industria turística.
 - 4.3. Industria agropecuaria.

CRITERIOS Y PROCEDIMIENTOS DE EVALUACIÓN Y ACREDITACIÓN (7)

BAJO LA CONDUCCION DEL DOCENTE:

- Exposición de temas
- Análisis de casos prácticos.
- Resolución de casos prácticos

DE MANERA INDEPENDIENTE:

- Análisis de lecturas.
- Entrega de reporte de lecturas.
- Elaboración de mapas conceptuales.

CRITERIOS Y PROCEDIMIENTOS DE EVALUACIÓN Y ACREDITACIÓN (7)

| | |
|--|------|
| 2 Exámenes Parciales | 50% |
| Presentación de reportes, trabajos y aportaciones. | 20% |
| 1 Examen Final | 30% |
| | 100% |