

**NOMBRE DE LA ASIGNATURA O UNIDAD DE APRENDIZAJE (1)  
ADMINISTRACION DE RECURSOS HUMANOS****CICLO (2)**  
**TERCER CUATRIMESTRE****CLAVE DE LA ASIGNATURA (3)**  
**IA0314****OBJETIVO (S) GENERAL (S) DE LA ASIGNATURA (4)**

El alumno aplicará las herramientas para la resolución de casos prácticos de la Administración de Recursos Humanos.

**TEMAS Y SUBTEMAS (5)**

1. Antecedentes de Administración de Recurso Humanos.
  - 1.1. Funciones de la Administración de Recursos Humanos.
2. Planeación del personal.
  - 2.1. Importancia.
  - 2.2. Ventajas y fuentes.
  - 2.3. Determinación Situación Actual de Recursos Humanos.
    - 2.3.1. Inventario de Recursos Humanos.
  - 2.4. Determinación Necesidades.
    - 2.4.1. Demanda.
    - 2.4.2. Mercado Trabajo.
  - 2.5. Valuación de Puestos.
    - 2.5.1. Planeación y Preparación.
    - 2.5.2. Métodos Cualitativos.
    - 2.5.3. Métodos Alineamiento.
  - 2.6. Pronóstico de Recursos Humanos.
    - 2.6.1. Requerimiento de Personal.
    - 2.6.2. Métodos Pronósticos.
  - 2.7. Reclutamiento: Concepto, Proceso, Fuentes y Medios.
    - 2.7.1. Selección: importancia; Definición; Proceso; Entrevistas; Técnicas
    - 2.7.2. Contratación: Individual y Colectiva, Formación de Expediente de Trabajo, Plan de vida y Carrera.
    - 2.7.3. Inducción: Objetivos, Programa, Contenidos, Reglamento Interno de Trabajo.
  3. Administración de los recursos humanos.
    - 3.1. Seguridad e Higiene.
    - 3.2. Rotación de Personal.
    - 3.3. Administración Internacional de Recursos Humanos.
  4. Administración y manejo electrónico de la Administración de Recursos Humanos.
    - 4.1. Industria maquiladora.
    - 4.2. Industria turística.
    - 4.3. Industria agropecuaria.

## **CRITERIOS Y PROCEDIMIENTOS DE EVALUACIÓN Y ACREDITACIÓN (7)**

### **BAJO LA CONDUCCION DEL DOCENTE:**

- Exposición de temas
- Análisis de casos prácticos.
- Resolución de casos prácticos

### **DE MANERA INDEPENDIENTE:**

- Análisis de lecturas.
- Entrega de reporte de lecturas.
- Elaboración de mapas conceptuales.

## **CRITERIOS Y PROCEDIMIENTOS DE EVALUACIÓN Y ACREDITACIÓN (7)**

2 Exámenes Parciales	50%
Presentación de reportes, trabajos y aportaciones.	20%
1 Examen Final	30%

100%