

Programa de Estudios Modalidad Escolarizada

(1) NOMBRE DE LA ASIGNATURA: Introducción a la Administración

(2) CICLO, AREA O MODULO
Primer Cuatrimestre

(3) CLAVE:
LAE0101

(4) OBJETIVO (S) GENERAL (S) DE LA ASIGNATURA:

Al finalizar el curso el alumno, comprenderá los fundamentos de la administración, como ha sido su evolución, así como la escuela y corrientes que han aportado los principales elementos para la información de la administración moderna.

(5) TEMAS Y SUBTEMAS:

- 1.-Generalidades.
 - 1.1. Concepto de administración y aplicación en las organizaciones.
 - 1.2. La administración y su relación con otras áreas.
 - 1.3. El quehacer del administrador dentro de una entidad.
- 2.- Escuela Científica de Frederick Taylor.
 - 2.1. Antecedentes.
 - 2.2. Frederick Wilson Taylor.
 - 2.2.1. Aportaciones a la Administración.
 - 2.2.2. Principios.
 - 2.2.3. Mecanismos Administrativos.
 - 2.3. Principales seguidores.
 - 2.3.1. Los esposos Gilberth.
 - 2.3.2. Henry Laurence Gant.
- 3.- Teoría clásica de Henry Fayol.
 - 3.1. Antecedentes y origen.
 - 3.2. Aportaciones a la administración.
 - 3.3. Comparación con Frederick Winslow Taylor.
- 4.- Escuela de Relaciones Humanas.
 - 4.1. Antecedentes y Origen.
 - 4.2. Elton Mayo.
 - 4.3. Escuelas posteriores a Elton Mayo.
 - 4.3.1. Kurt Lewin.
 - 4.3.2. Mary Porket Follet.
- 5.- Escuela Estructuralista.
 - 5.1. Max Weber.
 - 5.2. Renata Mayntz.
 - 5.3. Amitai Etzioni.
 - 5.4. Chester Bamard.

(5) TEMAS Y SUBTEMAS:

6.- Escuela de Sistemas.

- 6.1. Orígenes de la teoría general de sistemas.
- 6.2. Premisas Básicas.
- 6.3. Concepto y características de los sistemas.
- 6.4. Parámetros de los sistemas.
- 6.5. El sistema abierto.
- 6.6. Modelos de organizaciones.
 - 6.6.1. Modelos Katz y Khan.
 - 6.6.2. Sociotécnico de Travistock.
 - 6.6.3. Modelos Kast y Rosenzweig.

7.- Escuela Cuantitativa.

- 7.1. Antecedentes.
- 7.2. Procesos de decisiones.
- 7.3. Modelos matemáticos
- 7.4. Investigación de operaciones.

8.- Neo-Humano Relacionista.

- 8.1. Antecedentes y origen.
- 8.2. Aportaciones.
 - 8.2.1. Abraham Maslow.
 - 8.2.2. Chris Argyris.
 - 8.2.3. Frederick Herzberg.
 - 8.2.4. Douglas McGregor.
 - 8.2.5. Strauss G. Sayteles.
 - 8.2.6. Renis Likert.

9.- Otros Enfoques sobre Administración.

- 9.1. Administración por objetivos.
- 9.2. Teoría de la decisión de Herbert Alexander Simon.
- 9.3. Teoría del desarrollo Organizacional.
- 9.4. Teoría de la Contingencia.

(6) ACTIVIDADES DE APRENDIZAJE:

BAJO LA CONDUCCIÓN DEL DOCENTE

- Exposición Individuales con temática propia del capítulo.
- Exposición y comentarios de los avances de lectura.
- Trabajo en equipo.

DE MANERA INDEPENDIENTE.

- Investigación bibliográfica.
- Elaboración de cuadros comparativos de diversas corrientes y escuelas.
- Elaboración de avances de lectura.
- Realización de trabajos individuales en base a las diferentes corrientes estudiadas.

(7) EVALUACIÓN DEL CURSO:

Dos exámenes parciales	50%
Trabajos realizados	10%
Exposición individual	10%
Examen final	30%
	100%

