

Programa de Estudios Modalidad Escolarizada

(1) NOMBRE DE LA ASIGNATURA: Planeación Estratégica

(2) CICLO, AREA O MUDULO: (3) CLAVE:

Noveno Cuatrimestre

LAE0947

(4) OBJETIVO (S) GENERAL (ES) DE LA ASIGNATURA:

Al finalizar el curso el alumno será capaz de analizar la planeación de estrategias organizacionales y su implementación dentro de la empresa.

(5) TEMAS Y SUBTEMAS:

1.- Administración Estratégica

1.1. Antecedentes

1.2. Proceso de la administración estratégica

1.3. Conceptos de estrategia

2.- Planeación estratégica

2.1. Definición y concepto

2.2. Tipos de planeación estratégica

2.3. Elementos de planeación estratégica

3.- Planeación estratégica de la organización

3.1. Misión de la organización

3.2. Visión de la organización

3.3. Filosofía organizacional (valores)

3.4. Filosofía administrativa

-Objetivos

-Estrategia

-Planeación de acción

3.5. Diagnóstico interno

-Fuerzas y debilidades

3.6. Diagnóstico externo

3.7. Áreas claves de resultados

4.- Estrategia desarrollo e implantación

4.1. Tres niveles de estrategias

4.2. Desarrollo e implementación de la estrategia

5.- Fuerzas que modelan la toma de decisiones estratégicas

5.1. Consideraciones financieras

5.2. Limitaciones financieras

5.3. La agenda del director ejecutivo y el enfoque gerencial

6.- CASOS PRACTICOS

(6) ACTIVIDADES DE APRENDIZAJE:

BAJO LA CONDUCCIÓN DEL DOCENTE

- Técnicas de profundización
 - De explicación
 - Proceso incidente
 - Estado mayor
- Realización de prácticas
- Estudio de casos mediante
- Técnicas de comunicación
 - De motivación
 - Lluvia de ideas
 - Cuchicheo. Diádas, triádas

DE MANERA INDEPENDIENTE.

- Investigación bibliográfica y de campo
- Elaboración de resúmenes prácticos

(7) EVALUACIÓN DEL CURSO:

| | |
|---------------------------------------|------|
| Dos exámenes parciales | 40% |
| Investigaciones | 10% |
| Prácticas | 10% |
| Estudio y solución de casos prácticos | 20% |
| Examen final | 20% |
| | 100% |