

Programa de Estudios Modalidad Escolarizada

(1) NOMBRE DE LA ASIGNATURA:	DERECHO LABORAL I
-------------------------------------	-------------------

(2) CICLO, AREA O MUDULO:	(3) CLAVE:
QUINTO CUATRIMESTRE	LDER0520

(4) OBJETIVO (S) GENERAL (ES) DE LA ASIGNATURA:

El estudiante comprenderá los derechos y las obligaciones de las partes involucradas en conflictos de trabajo.

(5) TEMAS Y SUBTEMAS

“DERECHO DEL TRABAJO”

1.- RELACION LABORAL.

- 1.1. Concepto.- características.
- 1.2. Sujetos (patrón, trabajador).
- 1.3. Capacidad para contratar.
- 1.4. Condiciones mínimas.
- 1.5. Diferencias entre contrato laboral y relación laboral.
- 1.6. Derechos y obligaciones de los sujetos.
- 1.7. Suspensión, recisión, terminación de la relación.

2.- JORNADA LABORAL.

- 2.1. Definición.- clases.
- 2.2. Horas extras.- forma de pago.
- 2.3. Jornada ordinaria.
- 2.4. Días de descanso.

3.- EL SALARIO.

- 3.1. Concepto.- elementos.
- 3.2. Forma de pago.
- 3.3. La invariabilidad.
- 3.4. Garantías que protegen el salario.
- 3.5. Descuentos.
- 3.6. El mínimo y superior al mínimo.
- 3.7. Nulidad de cesión del salario.
- 3.8. Los trabajadores y sus derechos en los concursos.

4.- PARTICIPACION DE UTILIDADES.

- 4.1. Concepto.- características del sistema.
- 4.2. Quienes tienen el derecho.
- 4.3. Monto.
- 4.4. Personas exceptuadas.
- 4.5. Forma y tiempo del reparto.
- 4.6. Objeciones.

(5) TEMAS Y SUBTEMAS

5.- CONTRATOS LABORALES (ESPECIALES).

- 5.1. Bancos, aviones, ferrocarriles.
- 5.2. De la carga, descarga, estiba, desestiba y zonas federales.
- 5.3. Del campo.
- 5.4. Agentes de comercio.
- 5.5. Deportistas profesionales.
- 5.6. Actores.
- 5.7. Domésticos.
- 5.8. Hoteles y bares.

6.- SINDICATO.

- 6.1. Concepto.
- 6.2. Gremiales, de empresas y de industrias.
- 6.3. Requisitos para su constitución.
- 6.4. Cláusulas de exclusión.
- 6.5. Federación y confederación.

7.- CONTRATO COLECTIVO.

- 7.1. Concepto.- elementos.
- 7.2. Revisión de contratos colectivos.

8.- CONFLICTOS COLECTIVOS DE TRABAJO.

- 8.1. La huelga.- definición.- fines y requisitos.
- 8.2. Clasificación.
- 8.3. Conflictos económicos.
- 8.4. Presentación y solución.

9.- AUTORIDADES DE TRABAJO.

- 9.1. Junta de Conciliación y Arbitraje.
- 9.2. Autoridades de carácter administrativo.
- 9.3. Comisiones de salario mínimo y participación de utilidades.

10.- SEGURIDAD SOCIAL.

- 10.1. Riesgos profesionales.
- 10.2. Accidentes de trabajo.
- 10.3. Enfermedades profesionales.
- 10.4. Clases de riesgos.
- 10.5. Indemnizaciones.

(6) ACTIVIDADES DE APRENDIZAJE:

BAJO LA CONDUCCIÓN DEL DOCENTE

-Técnicas de comunicación:

- De motivación:
- Cuchicheo
- Lluvia de ideas

-De información:

- Panel
- Corrillos

-De discusión y/o conclusión:

- Simposio
- Mesa redonda

-De análisis y síntesis

- Foro

- De Evaluación

- Asamblea

- Exposición de trabajos en equipos

DE MANERA INDEPENDIENTE.

-Investigación Bibliográfica

-Lectura de Comprensión

-Elaboración de Informes

-Investigación y preparación de trabajos en equipo

-Análisis y síntesis de temas

-Redacción de Contratos Laborales

(7) MODALIDADES DE EVALUACIÓN DEL CURSO:

Dos exámenes parciales	40%
Investigaciones	10%
Informes	10%
Exposiciones	10%
Redacción de Contratos	10%
Un examen final global	20%
	100%