

(1) NOMBRE DE LA ASIGNATURA: DERECHO LABORAL II

(2) CICLO, AREA O MUDULO: SEXTO CUATRIMESTRE **(3) CLAVE:** LDER0624

(4) OBJETIVO (S) GENERAL (ES) DE LA ASIGNATURA:

El estudiante aprenderá la forma operacional para usar correctamente la Ley Federal del Trabajo.

(5) TEMAS Y SUBTEMAS

1.- INTRODUCCIÓN AL DERECHO PROCESAL DEL TRABAJO.

- 1.1. Derechos procesales en conflictos del trabajo en el artículo 123 constitucional.
- 1.2. Finalidad del derecho procesal laboral.

2.- LEGISLACION PROCESAL DEL TRABAJO.

- 2.1. Ley Federal de Trabajo.
- 2.2. Estatutos de los trabajadores al servicio del Estado.

3.- CONFLICTO DEL TRABAJO.

- 3.1. Orígenes de los conflictos.
- 3.2. Definición de conflictos laborales.
- 3.3. Solución de conflictos de trabajo.

4.- JUSTICIA DEL TRABAJO.

- 4.1. Justicia social.
- 4.2. Acciones del trabajo.
- 4.3. Tribunales sociales de trabajo.
- 4.4. Jurisdicción especial.
- 4.5. Juntas de Conciliación y Arbitraje.
- 4.6. Responsabilidad y sanción.
- 4.7. Procesos jurídicos y económicos.
- 4.8. Los sujetos.
- 4.9. La prueba.
- 4.10. Terminación del Proceso Laboral.

(5) TEMAS Y SUBTEMAS

5.- PRINCIPIOS PROCESALES.

- 5.1. Capacidad y personalidad.
- 5.2. Competencia.
- 5.3. Impedimentos y excusas.
- 5.4. Términos y notificaciones.
- 5.5. Exhortos y despachos.
- 5.6. Incidentes.
- 5.7. Acumulación.

6.- PROCEDIMENTALISMOS.

- 6.1. Pruebas.
- 6.2. Resoluciones.
- 6.3. Revisiones.
- 6.4. Procedimiento: especial – ordinario.
- 6.5. Huelga.
- 6.6. La ejecución.
- 6.7. Responsabilidad de sanciones.

(6) ACTIVIDADES DE APRENDIZAJE:

BAJO LA CONDUCCIÓN DEL DOCENTE

- Técnicas de comunicación:
 - De motivación:
 - Cuchicheo
 - Escenificación
- De información:
 - Panel
 - Corrillos
- De discusión y/o conclusión:
 - Debate
 - Simposio
 - Mesa redonda
- De análisis y síntesis
 - Foro
- Exposición y resolución de un caso.

DE MANERA INDEPENDIENTE.

- Investigación Bibliográfica
- Investigación documental: Expedientes de las Juntas de conciliación y Arbitraje.
- Investigación de Campo: Visitas a Juntas de Conciliación y Arbitraje.
- Investigación en Equipo.
- Resolución de casos.
- Lecturas de comprensión.
- Elaboración de Informes.
- Análisis y Síntesis de temas.
- Redacción de Demandas laborales.

(7) MODALIDADES DE EVALUACIÓN DEL CURSO:

Dos exámenes parciales	40%
Investigaciones	10%
Exposiciones	10%
Redacción de Contratos	10%
Resolución de casos	10%
Un examen final global	20%
	100%